


<p>СОГЛАСОВАНО: на заседании Общего собрания трудового коллектива МАДОУ «Детский сад №131» протокол от «17» января 2024 № 4</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО: приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №131» от «18» января 2024 № 3-осн  (подпись) _____ (И.О.) _____</p>
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива,
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №131»
(«МАДОУ «Детский сад №131»)

г. Барнаул
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее- Общее собрание трудового коллектива) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №131» (МАДОУ «Детский сад №131») (далее - МАДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ является органом самоуправления, целью которого является содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы родителей, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления в МАДОУ.

2. Порядок формирования Общего родительского собрания.

2.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МАДОУ, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

2.2. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение Устава МАДОУ, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией МАДОУ и работниками МАДОУ; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета МАДОУ;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования МАДОУ;
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета МАДОУ, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников МАДОУ.

4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

4.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.2. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников МАДОУ. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией МАДОУ.

4.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по плану составляющему часть годового плана работы МАДОУ.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее родительское собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Права Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.